

Code of Conduct
Der Verhaltenskodex der LogiDataTech GmbH

Die LogiDataTech GmbH (LDT), ihre Führungskräfte und Mitarbeiter, haben sich zu einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung verpflichtet. Sie wirken aktiv darauf hin, insbesondere in den Bereichen Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit, sowie Wettbewerb und Transparenz ethisch und rechtlich einwandfrei zu handeln, indem die folgend genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten und gefördert werden.

1. Einhaltung von Gesetzen

- Die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen LDT tätig ist, werden eingehalten;

2. Keine Korruption und Bestechung

- LDT toleriert keine Form von Korruption und Bestechung im Sinne der UN-Konvention (Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005);

3. Fairer Wettbewerb

- Die Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts werden eingehalten;
- Im Verhältnis zu Wettbewerbern fördert LDT einen ethisch und rechtlich fairen Wettbewerb;

4. Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- LDT orientiert ihr Handeln an ethischen Werten und Prinzipien und fördert deshalb die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter ungeachtet ihres Geschlechts oder Alters, ihrer ethnischen und nationalen Zugehörigkeit, ihrer sozialen und kulturellen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung;
- LDT respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist;
- LDT setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Sie hält die Menschenrechte gem. der UN Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948) ein;
- LDT respektiert die Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- LDT gewährleistet die Gesundheit und Arbeitssicherheit ihrer Mitarbeiter und fördert ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden;
- LDT schützt ihre Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch und verhindert Zwangsarbeit;
- LDT gewährleistet das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- LDT garantiert die Einhaltung der Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus sowie hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen;

5. Kinderarbeit

- LDT folgt dem Verbot von Kinderarbeit, d.h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höhere Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind (ILO-Konvention Nr. 138 von 1973 und ILO-Konvention Nr. 182 von 1999);

6. Umweltschutz

- LDT erfüllt die Bestimmungen und Standards der einschlägigen Umweltschutzbestimmungen und handelt an allen Standorten umweltbewusst;
- LDT geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um;
- LDT bemüht sich Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;

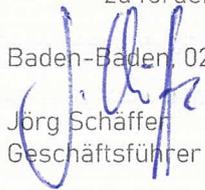
7. Datenschutz

- Bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten beachtet LDT alle einschlägigen Gesetze und Verordnungen;

8. Geschäftspartner

- LDT unterstützt die Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conduct auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern;
- Die Grundsätze der Gleichbehandlung bei der Auswahl von Geschäftspartnern und beim Umgang mit diesen zu fördern.

Baden-Baden, 02.11.2021


Jörg Schäffer
Geschäftsführer